

Aannamebeleid

Dit aannamebeleid is onderdeel van het preventiebeleid van de Gereformeerde Gemeente Terwolde – De Vecht ter voorkoming van seksueel (maar ook ander) grensoverschrijdend gedrag.

In het aannemen (aanzoeken ten behoeve van benoeming) van toekomstige vrijwilligers (personen die een taak of functie in onze gemeente gaan uitvoeren) hanteert onze gemeente voorwaarden en een procedure.

Wanneer aan de voorwaarden is voldaan en procedure is gevolgd, kan tot benoeming worden overgegaan.

De voorwaarden en procedure bij elk persoon die een taak of functie als vrijwilliger binnen onze gemeente zou kunnen uitvoeren zijn:

Voorwaarden.

De toekomstig-vrijwilliger:

- Is dooplid of belijdend lid van onze gemeente;
- Is meerderjarig; Bij minderjarigen worden ouders of voogd in de stappen van de aannameprocedure betrokken;

Na instemming met (ondertekening van) de Gedragsregels door de toekomstig vrijwilliger kan benoeming voor de taak of functie plaatsvinden.

Aannameprocedure

- Er wordt een telefonisch of persoonlijk toelatingsgesprek met de toekomstig-vrijwilliger gehouden;
- Een toelatingsgesprek kan (slechts) door 1 of meerdere kerkenraadsleden worden gevoerd, of door personen die door de kerkenraad zijn aangewezen om zulke toelatingsgesprekken te voeren;
- In het toelatingsgesprek worden onder andere de Gedragsregels met de toekomstig-vrijwilliger doorgenomen;
- De toekomstig-vrijwilliger betuigt zijn instemming met deze Gedragsregels en ondertekent de Intentieverklaring voorafgaand aan de benoeming.

Beëindiging

- Na een benoeming kan de vrijwilliger bij herhaalde schending van de Gedragsregels zijn taak of functie worden ontnomen.